

Електронний журнал «Ефективна економіка» включено до переліку наукових фахових видань України з питань економіки (Категорія «Б», Наказ Міністерства освіти і науки України № 975 від 11.07.2019). Спеціальності – 051, 071, 072, 073, 075, 076, 292.
Ефективна економіка. 2025. № 6.

DOI: <http://doi.org/10.32702/2307-2105.2025.6.86>

УДК 331.5 + 004.77

В. В. Койбічук,

к. е. н., доцент, завідувач кафедри економічної кібернетики,

Сумський державний університет

ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-3540-7922>

Д. А. Порошин,

здобувач освіти ступеня доктора філософії,

Сумський державний університет

ORCID ID: <https://orcid.org/0009-0000-9571-7829>

А. Ю. Єфіменко,

д. філософ., асистентка кафедри економічної кібернетики,

Сумський державний університет

ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-2810-0965>

Р. В. Щебетун,

здобувач освітнього ступеня «бакалавр»,

Сумський державний університет

ORCID ID: <https://orcid.org/0009-0003-2929-193X>

ІНФОРМАЦІЙНІ ПОСЛУГИ ЯК ДРАЙВЕР ЗМІН НА РИНКУ ПРАЦІ: БІБЛІОМЕТРИЧНИЙ ПІДХІД

V. Koibichuk,
Ph.D., Associate Professor, Head of the Department of Economic Cybernetics,
Sumy State University

D. Poroshyn,
Postgraduate student, Sumy State University

A. Yefimenko,
PhD, assistant of the Department of Economic Cybernetics,
Sumy State University

R. Shchebetun,
Candidate of educational degree «bachelor», Sumy State University

INFORMATION SERVICES AS A DRIVER OF LABOR MARKET TRANSFORMATION: A BIBLIOMETRIC APPROACH

Стрімка цифрова трансформація є одним із ключових викликів для економіки та суспільства у розрізі впливу новітніх технологій на ринок праці. Метою дослідження є проведення бібліометричного аналізу наукових публікацій, присвячених трансформаційним зрушенням у структурі зайнятості під впливом інформаційних технологій. Дослідження базується на даних наукової бази Scopus із використанням інструментарію R Studio та пакету Bibliometrix з 2005 по 2025 роки. Виявлено, що за аналізований період опубліковано 288 наукових документів, що свідчить про зростання інтересу наукової спільноти до тематики цифрової трансформації ринку праці. Основні акценти публікацій зосереджено у галузях соціальних наук, бізнесу, комп'ютерних наук та економіки. Визначено ключові країни-лідери за кількістю публікацій (Китай, Україна, Індія) та високий рівень міжнародної співпраці. Аналіз ключових слів та семантичних мереж засвідчив домінування тем, пов'язаних із зайнятістю, цифровою трансформацією, штучним інтелектом та автоматизацією. Побудована тематична карта дозволила виокремити провідні, актуальні, спеціалізовані та маргінальні

дослідницькі напрями. Отримані результати підтверджують, що інформаційні послуги є потужним драйвером змін на ринку праці, формуючи нові вимоги до кваліфікації працівників, створюючи нові професії та спричиняючи структурні зрушення у зайнятості.

Rapid digital transformation is one of the key challenges for the economy and society, particularly in terms of the impact of emerging technologies on the labor market. The aim of this study is to conduct a bibliometric analysis of scholarly publications dedicated to transformational shifts in the structure of employment driven by information technologies. It has been established that digitalization is not merely a technological trend, but a comprehensive transformation of the socio-economic system, requiring new strategic approaches from governments, businesses, and educational institutions. The article presents a bibliometric analysis of employment structure changes under the influence of information technologies over the period 2005–2025. The research is based on data from the Scopus scientific database, using R Studio and the Bibliometrix package. It was found that 288 scientific documents were published during the analyzed period, indicating a growing academic interest in the digital transformation of the labor market. The main focus of the publications is concentrated in the fields of social sciences, business, computer science, and economics. The study identifies leading countries in terms of publication output (China, Ukraine, and India) and highlights a high level of international collaboration. An analysis of keywords and semantic networks revealed the dominance of themes related to employment, digital transformation, artificial intelligence, and automation. A thematic map was developed, which made it possible to distinguish between leading, emerging, specialized, and marginal research areas. The findings confirm that information services are a powerful driver of labor market transformation, shaping new qualification requirements, creating new professions, and causing structural shifts in employment.

Future research should focus on the development of adaptive labor market models, the implementation of reskilling systems, and the advancement of soft skills. These measures will enable the full potential of digital technologies to be harnessed without compromising social cohesion or economic stability.

Ключові слова: інформаційні послуги, ринок праці, зайнятість, штучний інтелект, цифрова трансформація.

Keywords: information services, labour market, employment, artificial intelligence, digital transformation.

Постановка проблеми у загальному вигляді та її зв'язок із важливими науковими чи практичними завданнями. У сучасних умовах стрімкої цифрової трансформації одним із ключових викликів для економіки та суспільства загалом є вплив новітніх технологій на ринок праці. Цифровізація змінює традиційні підходи до організації праці, характер зайнятості, вимоги до кваліфікації працівників і навіть уявлення про продуктивність. Автоматизація процесів, широке впровадження штучного інтелекту, машинного навчання, робототехніки та Big Data не лише відкривають нові можливості, але й створюють ризики, пов'язані з вивільненням робочої сили, зникненням окремих професій і посиленням нерівності в доступі до високотехнологічної зайнятості.

Стрімкий розвиток інформаційних технологій є одним із ключових чинників, що визначають сучасні економічні та соціальні процеси. У цифрову епоху впровадження новітніх розробок призводить до значних зрушень у структурі зайнятості, змінюючи як сам характер трудових відносин, так і вимоги до кваліфікації працівників. Традиційні професії зазнають трансформації, а деякі з них узагалі зникають, поступаючись місцем новим спеціальностям, пов'язаним із цифровою економікою, штучним інтелектом, великими обсягами даних та автоматизованими системами управління.

Одним із найважливіших аспектів цього процесу є автоматизація виробництва та впровадження ШІ-алгоритмів, що зменшує потребу у фізичній та рутинній праці, водночас збільшуючи попит на висококваліфікованих спеціалістів. Це призводить до поляризації ринку праці, коли спостерігається зростання кількості високооплачуваних робочих місць для спеціалістів у сфері ІТ та одночасне зменшення кількості робочих місць у традиційних галузях, таких як промисловість, банківська справа, адміністративні послуги та навіть освіта [1].

Особливістю трансформаційних процесів у сфері зайнятості є також зростаюча тенденція до гнучких форм праці, включаючи фріланс, віддалену роботу, гіг-економіку та самозайнятість. Багато компаній переходить до моделей, що передбачають залучення тимчасових працівників або спеціалістів на контрактній основі, що створює нові виклики у сфері соціального захисту та трудового права.

Крім того, розвиток ІТ впливає не лише на економічно розвинені країни, але й на ринки праці держав, що розвиваються. Доступ до цифрових технологій дозволяє країнам інтегруватися в глобальні ланцюги створення вартості, однак це також загострює проблему цифрового розриву між різними соціальними групами та регіонами. В Україні цифрові трансформації накладаються на низку соціально-економічних проблем: незбалансовану систему професійної підготовки, невисоку адаптивність ринку праці, нестачу цифрових компетентностей серед широких верств населення [2]. Це ускладнює процес інтеграції цифрових технологій в економіку без втрат для соціальної стабільності. Постає проблема недостатньої теоретичної та практичної готовності системи зайнятості до викликів, пов'язаних із цифровою епохою.

На тлі цього виникає потреба у комплексному вивченні тенденцій цифровізації ринку праці з використанням як бібліометричних методів, що дозволяють виявити наукову активність і тематичні пріоритети, так і контент-аналізу, який дає змогу глибше зрозуміти акценти в дискусіях,

потенційні ризики та можливості. Такий підхід дозволяє сформувати базу для розробки ефективних політик, спрямованих на модернізацію системи освіти, перекваліфікацію працівників і захист соціально вразливих груп населення в умовах цифрової трансформації.

Враховуючи значущість і масштабність зазначених змін, дослідження впливу інформаційних технологій на структуру зайнятості є надзвичайно актуальним.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Вивченню теоретичних і практичних аспектів використання інформаційних послуг як драйверів змін на ринку праці присвячені роботи багатьох українських та іноземних вчених. О. Черьомухіна, Ю. Чалюк та В. Кириленко систематизували уявлення про цифрову трансформацію, надали інформацію про її позитивний та негативний вплив на ринок праці [7]. На противагу цьому, А. Лизанець та С. Нестерова розглядали розвиток віртуального ринку праці у контексті інформаційного суспільства. Автори акцентують свою увагу на використанні фрілансу як перспективної форми трудових відносин [8]. Т. Обелець зазначав, що створення нових робочих місць відбувається переважно у двох полярних сегментах — для висококваліфікованих і низькокваліфікованих працівників, тоді як робочі місця середнього рівня кваліфікації, пов'язані з рутинною діяльністю, скорочуються насамперед. Також підкреслюється, що більшість сучасних професій мають складну структуру і включають широкий спектр різнорідних завдань. У зв'язку з цим автоматизація охоплює не цілі професії, а лише окремі функціональні елементи їх виконання [9].

К. Сонг та Я. Сюй зазначали, що платформна організація адаптується до складних ринкових або соціальних потреб за допомогою гнучкої та скоординованої структури розподілу праці [10].

Незважаючи на вагомий внесок науковців у розгляд теоретико-практичних аспектів тематики дослідження, вивчення інформаційних послуг як драйверу змін на ринку праці потребує більш поглибленого вивчення.

Формулювання цілей статті (постановка завдання). Метою цієї роботи є проведення бібліометричного аналізу наукових публікацій, присвячених трансформаційним зрушенням у структурі зайнятості під впливом інформаційних технологій, на основі бази даних Scopus. Дослідження передбачає виявлення основних напрямів та тенденцій у наукових працях за цією тематикою, визначення ключових авторів, установ та країн, що займаються зазначеним питанням, а також аналізі динаміки публікаційної активності.

Бібліометричний підхід дозволить виявити структурні зміни в науковому дискурсі, оцінити рівень дослідженості теми та визначити перспективні напрями для подальших наукових розвідок. Використання цього методу також сприятиме кращому розумінню міждисциплінарних зв'язків між економікою, соціологією, управлінням персоналом та інформаційними технологіями в контексті змін на ринку праці.

Виклад основного матеріалу дослідження. Для проведення бібліометричного аналізу трансформаційних змін у структурі зайнятості під впливом інформаційних технологій було обрано період 2005–2025 років. Це дозволяє охопити як початкові етапи цифрової трансформації, так і сучасні тенденції розвитку цієї сфери. У цей час відбулися значні зміни на ринку праці, зокрема активне впровадження автоматизації, поширення дистанційної роботи та зростання попиту на ІТ-спеціалістів [3]. Аналіз наукових публікацій у базі даних Scopus дає змогу оцінити, як змінювалася дослідницька активність, які напрями стали домінуючими та які країни, установи та автори зробили найбільший внесок у вивчення цього питання. Загальні бібліометричні показники дозволяють сформулювати загальне уявлення про масштаби досліджень та їхній вплив у науковій спільноті (Рис. 1).

Згідно з аналізом, загальна кількість опублікованих наукових матеріалів становить 288, і вони розміщені в 237 різних наукових джерелах. Дослідження авторського складу свідчить про залученість 834 дослідників, із яких лише 54 працювали індивідуально, що підтверджує домінування

колективної наукової співпраці. А середній показник співавторства становить 2.99.



Рис. 1. Загальна інформація

Джерело: побудовано авторами з використанням програмного забезпечення R Studio, пакету Bibliometrix.

Важливим аспектом є рівень міжнародної співпраці, який сягає 20.49%, що вказує на активну інтеграцію дослідників у глобальний науковий простір. Середній вік опублікованих робіт становить 3.44 роки, що свідчить про високу актуальність використаних джерел. Крім того, загальна кількість бібліографічних посилань у дослідженнях досягає 12,700, а різноманітність тематичного охоплення підтверджується використанням 880 унікальних ключових слів.

Окремо варто відзначити середню цитованість наукових робіт, яка становить 8.542 цитування на один документ, що є індикатором їхнього значного академічного впливу. Річний темп приросту наукових публікацій становить 17.22%, що свідчить про стійку позитивну динаміку розвитку досліджень у відповідній науковій галузі.

Діаграма (рис. 2) відображає розподіл документів за науковими дисциплінами, демонструючи домінування соціальних наук, на які припадає 19.5% усіх документів. Це свідчить про значну увагу до суспільних процесів, політики, освіти та соціальних досліджень. Бізнес, управління та комп'ютерні науки мають рівні частки по 16.6%, що вказує на високу актуальність досліджень у сферах економіки, менеджменту та інформаційних

технологій. Економіка та економетрія займають 13.6%, що підтверджує важливість аналізу економічних процесів та фінансових моделей. Інженерні науки становлять 9.0%, підкреслюючи вагомий внесок технічних дисциплін у науковий дискурс. Меншою, але все ще значущою є частка досліджень, пов'язаних із прийняттям рішень (4.7%), екологічними науками (4.0%), математикою (3.6%), енергетикою (2.2%) та психологією (1.9%). Категорія "Інше" охоплює 8.3% документів, що свідчить про наявність міждисциплінарних досліджень. Загалом розподіл підтверджує тенденцію до активного розвитку соціально-економічних та технологічних напрямів, що є відображенням процесів цифрової трансформації, глобалізації та економічного розвитку [4].

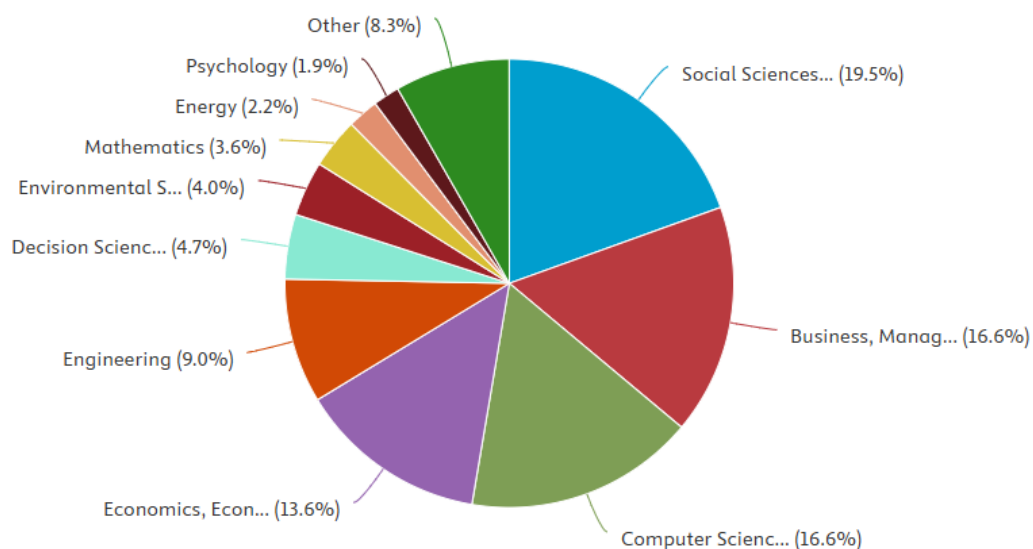


Рис. 2 . Галузева структура досліджень у розрізі трансформаційних зрушень у структурі зайнятості під впливом інформаційних технологій

Джерело: побудовано авторами засобами аналітичної системи БД Scopus

Графік (рис. 3) ілюструє динаміку змін кількості наукових публікацій у період із 2005 по 2025 рік. На осі абсцис позначені календарні роки, тоді як на осі ординат відображено кількість опублікованих наукових праць.

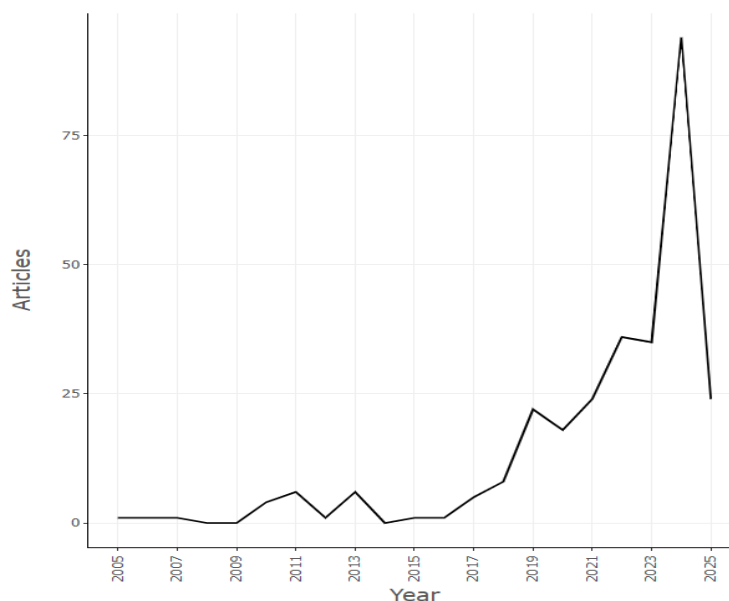


Рис. 3. Щорічна кількість публікацій розрізі трансформаційних зрушень у структурі зайнятості під впливом інформаційних технологій

Джерело: побудовано авторами з використанням програмного забезпечення R Studio, пакету Bibliometrix

Аналіз тренду свідчить про незначну кількість публікацій у проміжку з 2005 до приблизно 2016 року, після чого спостерігається поступове зростання. Починаючи з 2019 року в якому було опубліковано 22 роботи, темпи зростання кількості публікацій стають більш вираженими, що може свідчити про активізацію науково-дослідницької діяльності.

Пік публікаційної активності виражений у 2024 році, коли було оприлюднено 94 наукові документи, що демонструє зростання кількості праць на 427% у порівнянні з 2019 роком. Це може вказувати на суттєве посилення дослідницької діяльності.

Однак у першому кварталі 2025 року спостерігається значне зниження кількості робіт – зареєстровано 24 статті. Враховуючи поточні темпи публікаційної активності, можна прогнозувати, що за умови їхнього збереження до кінця 2025 року буде оприлюднено приблизно 96 наукових документів, що перевищить показник 2024 року (табл. 1).

Таблиця 1 – Кількість публікацій за країнами у період із 2005 по 2025 рік

Країна	Частота публікацій
Китай	111
Україна	61
Індія	60
США	53
Німеччина	44
Іспанія	38
Італія	35
Румунія	26
	25
Австралія	24

Джерело: побудовано авторами з використанням програмного забезпечення R Studio, пакету Bibliometrix

Отже, таблиця 1 відображає наукову продуктивність різних країн, що досліджують питання, пов'язані зі змінами у зайнятості під впливом інформаційних технологій. Лідером за кількістю наукових публікацій є Китай (111), що свідчить про його значний внесок у вивчення цифрової трансформації ринку праці, автоматизації та штучного інтелекту. Висока інтенсивність досліджень може бути зумовлена активною державною підтримкою інновацій та швидкими темпами розвитку технологічного сектору.

На другому місці знаходиться Україна (61 публікація), що підкреслює її вагому роль у дослідженні змін у структурі зайнятості, особливо у контексті зростання аутсорсингової моделі, дистанційної роботи та цифровізації економіки [5]. Це узгоджується з динамічним розвитком української ІТ-індустрії, яка активно інтегрується у світовий технологічний простір.

Індія з 60 науковими публікаціями також є важливим центром досліджень у цій сфері. Як одна з провідних країн у сфері ІТ-аутсорсингу та розробки програмного забезпечення, вона активно досліджує трансформацію зайнятості, викликану поширенням цифрових технологій та автоматизацією бізнес-процесів.

Рисунок 4 представлений у форматі діаграми Треемар, яка відображає ключові поняття, пов'язані з темою трансформаційних змін у структурі зайнятості під впливом інформаційних технологій.

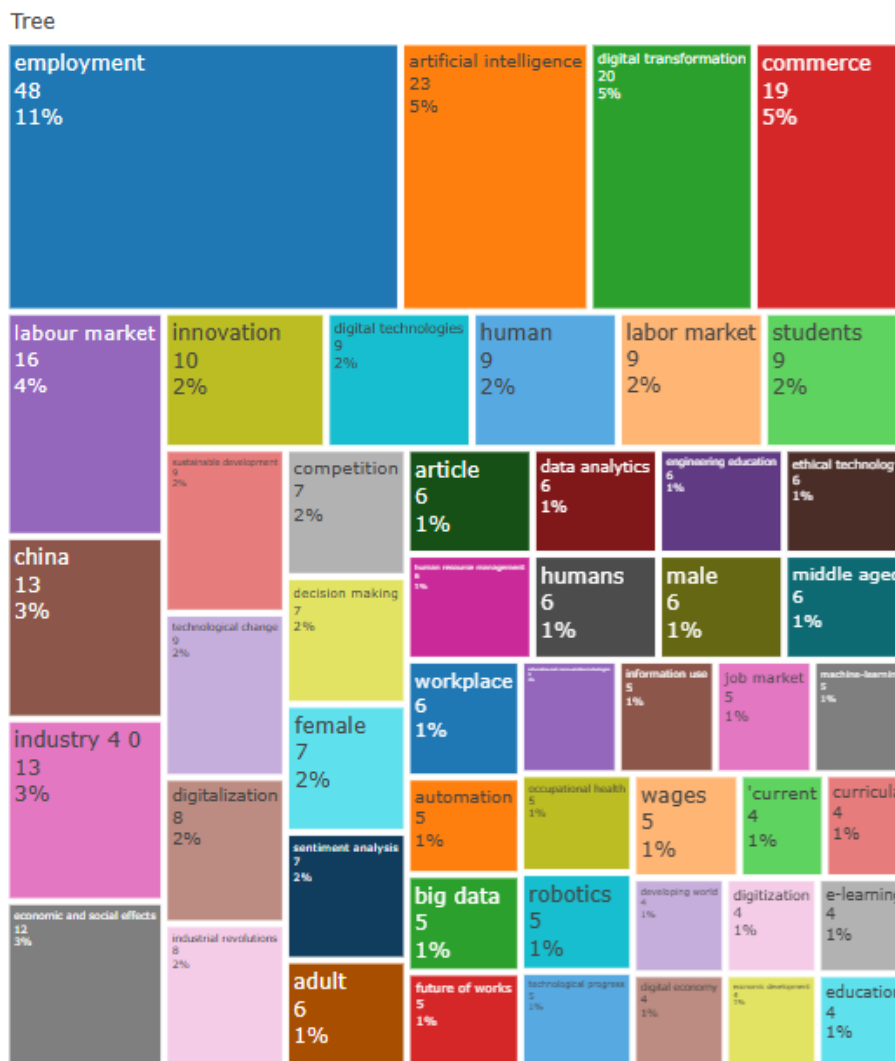


Рис. 4. Діаграма ключових слів «TreeMap»

Джерело: побудовано авторами з використанням програмного забезпечення R Studio, пакету Bibliometrix

Найбільшу вагу (рис. 4) має категорія "зайнятість", що становить 11% від загального обсягу, що підтверджує, що основна увага досліджень зосереджена на змінах у ринку праці та умовах зайнятості. Важливою є також категорія "штучний інтелект" (5%), що вказує на значний вплив автоматизації та інтелектуальних технологій на ринок праці.

Такі поняття, як "цифрова трансформація", "комерція" та "ринок праці" також мають вагому частку, що свідчить про тісний зв'язок між цифровізацією бізнесу, зміною трудових відносин і глобальними економічними процесами.

Інші важливі аспекти, які досліджуються, включають "індустрія 4.0", "економічні та соціальні ефекти" й "цифрові технології". Вони вказують на значну увагу до змін у виробництві, ролі автоматизації та соціально-економічних наслідків цифрових перетворень.

Вагома частина досліджень також пов'язана з окремими групами населення, такими як "студенти", "жінки" чи "люди середнього віку", що підкреслює диференційований вплив технологічних змін на різні соціальні категорії працівників.

Ключові теми, як-от "автоматизація", "робототехніка", "великі дані" та "цифровізація", свідчать про широкий спектр технологічних факторів, що впливають на структуру зайнятості.

Візуалізація мережі концептів (рис. 5) демонструє взаємозв'язки між основними категоріями, що характеризують трансформаційні зрушення у структурі зайнятості під впливом інформаційних технологій. Центральним поняттям виступає "зайнятість", що пов'язано з численними термінами, які відображають сучасні тенденції ринку праці, автоматизацію, цифровізацію, а також соціально-економічні аспекти змін.

Окремий сегмент мережі присвячений технологічному прогресу та цифровій економіці. Такі терміни, як "автоматизація", "діджиталізація", "технологічний прогрес", "індустрія 4.0" та "цифрова економіка" свідчать про те, що впровадження інформаційних технологій є ключовим чинником у зміні структури зайнятості. Зростає роль автоматизації, штучного інтелекту та аналізу даних у процесах прийняття рішень, що призводить до змін у кваліфікаційних вимогах до працівників, появи нових професій та трансформації традиційних сфер діяльності.

Соціально-економічні аспекти змін (рис. 5) у зайнятості представлені термінами, що стосуються ринку праці, освіти та конкуренції. Залежність від технологій зумовлює потребу в безперервному навчанні, що підтверджується зв'язками з поняттями "освіта", "студенти" та "цифрова освіта". Одночасно спостерігається посилення конкуренції на ринку праці через автоматизацію

рутинних процесів, що може спричинити структурні диспропорції у зайнятості.

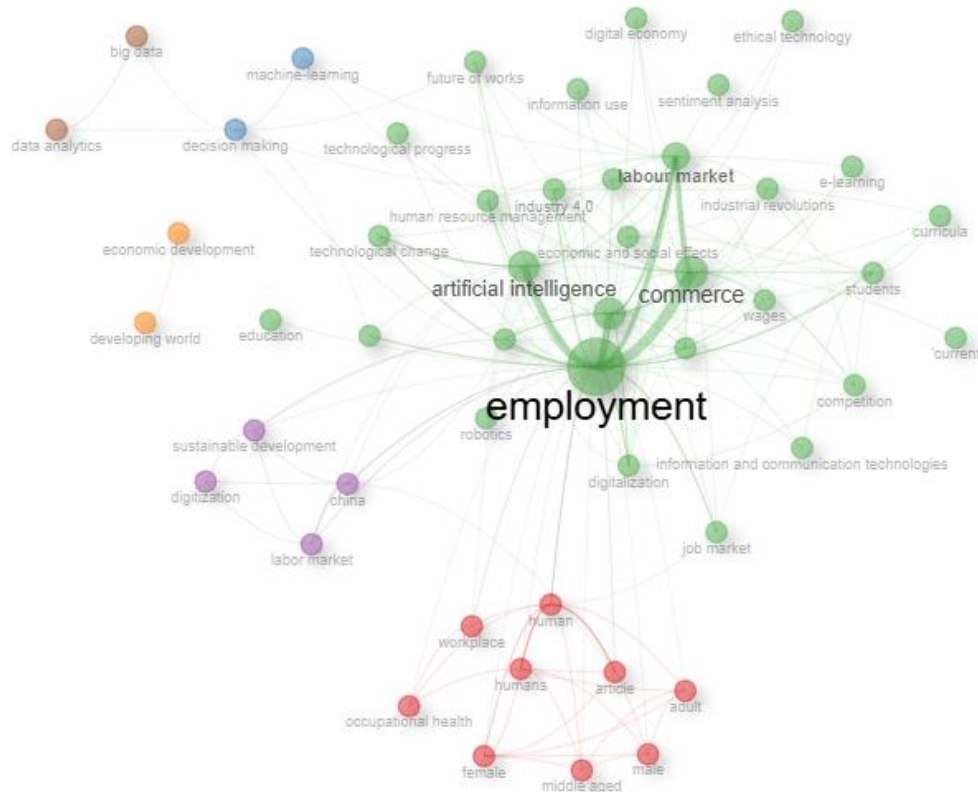


Рис. 5. Семантична мережа ключових слів

Джерело: побудовано авторами з використанням програмного забезпечення R Studio, пакету Bibliometrix

Демографічний аспект дослідження представлений категоріями, що відображають гендерний і віковий розподіл працівників, такими як "люди", "чоловіки", "жінки" та "люди середнього віку". Це свідчить про те, що вплив інформаційних технологій на зайнятість є нерівномірним і може залежати від соціальних характеристик працівників.

Окремо можна виділити блок, пов'язаний із великими даними та машинним навчанням, що представлені термінами "big data", "дата-аналітика" та "машинне навчання". Вони відіграють ключову роль у зміні моделей зайнятості, оскільки автоматизовані системи аналізу даних

дозволяють оптимізувати процеси управління людськими ресурсами та прийняття стратегічних рішень.

Таким чином, мережевий аналіз підтверджує, що інформаційні технології є рушійною силою трансформаційних зрушень у структурі зайнятості [6]. Вони змінюють характер праці, вимоги до кваліфікації працівників, механізми управління ринком праці та соціально-економічні параметри зайнятості.

Рисунок 6 відображає тематичну карту за темою «Трансформаційні зрушення у структурі зайнятості під впливом ІТ», де ключові теми розподілено відповідно до їхньої актуальності та ступеня розвитку.

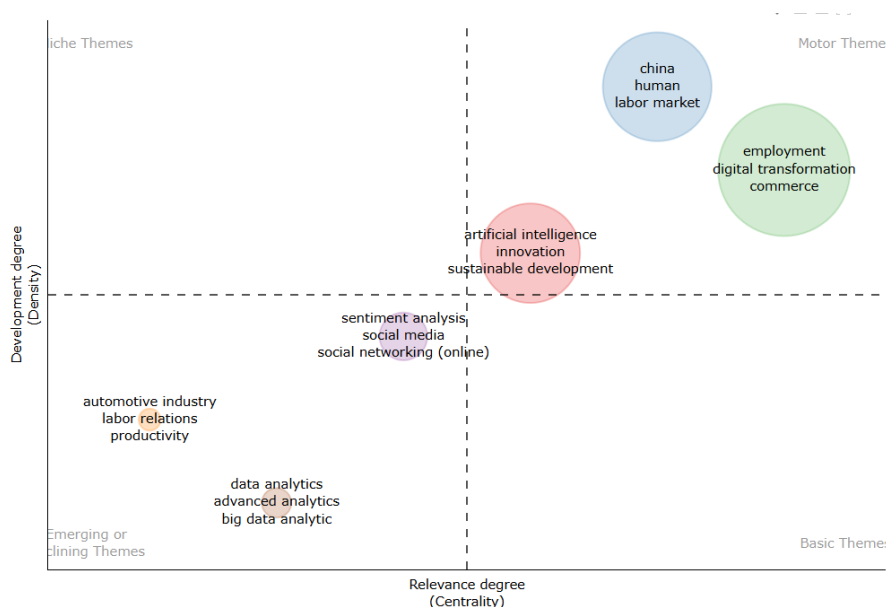


Рис. 6. Тематична карта

Джерело: побудовано авторами з використанням програмного забезпечення R Studio, пакету Bibliometri.

Графік (рис. 6) поділено на чотири сектори: провідні теми (висока актуальність і високий ступінь розвитку), спеціалізовані теми (високий ступінь розвитку, але низька актуальність), основні, але не достатньо розвинені теми (висока актуальність, але низька розробленість) і теми, що лише з'являються або вже втрачають актуальність (низька актуальність і низький розвиток).

Зокрема у секторі ««Провідні теми» зосереджено два чітко виражені тематичні кластери: перший об'єднує зайнятість, цифрова трансформація та торгівля, а другий - Китай, люди та ринок праці. Ці питання становлять ядро сучасних досліджень, адже вони безпосередньо пов'язані з ключовими змінами в ринку праці. Наприклад, цифрова трансформація створює нові бізнес-моделі та змінює вимоги до професійних навичок, впливаючи як на структуру зайнятості, так і на форми трудових відносин.

Третій кластер – штучний інтелект, інновації, сталий розвиток – хоч і розташований ближче до центру, проте залишається релевантним і добре опрацьованим. Ці теми охоплюють технологічні та соціальні чинники змін: розвиток штучного інтелекту стимулює автоматизацію, інновації створюють нові професії, а сталий розвиток формує довгострокову політику зайнятості у відповідь на глобальні виклики.

Натомість у секторі «Теми, що лише з'являються або вже втрачають актуальність» спостерігається велика кількість поодиноких термінів, зокрема: аналіз думок, соціальні медіа, соціальні мережі (онлайн), автомобільна промисловість, трудові відносини, продуктивність, аналіз даних, розширена аналітика, аналіз великих даних. Їхнє розташування свідчить про перебування на ранній стадії формування або поступову втрату своєї значущості в контексті досліджуваної проблематики. Проте окремі з них, як-от аналіз даних чи аналіз настроїв, мають потенціал для інтеграції в більш широкі дослідницькі напрями.

Варто підкреслити, що в секторі «Спеціалізовані теми» відсутні як тематичні кластери, так й окремі терміни, що може свідчити про незаповнену нішу або обмежений інтерес до вузькоспеціалізованих тем у межах трансформації зайнятості через ІТ.

Висновки та перспекти в подальших дослідженнях у даному напрямі. У ході дослідження на основі бібліометричного аналізу та інструментів наукової аналітики було виявлено, що проблема впливу цифровізації на ринок праці є надзвичайно актуальною, міждисциплінарною

та динамічно зростаючою у фокусі наукової спільноти. Це підтверджується значною кількістю публікацій, високим рівнем міжнародної співпраці та широким спектром ключових слів, які охоплюють як технічні аспекти (штучний інтелект, автоматизація), так і соціальні (зайнятість, навички, адаптація працівників).

Проаналізовані публікації свідчать, що найбільшою мірою трансформації торкаються низькокваліфікованої та рутинної праці, тоді як цифрові компетенції стають критичним чинником успішної зайнятості в нових умовах. Разом із тим, дослідники наголошують на необхідності подолання освітньої нерівності, адаптації системи освіти до вимог цифрового ринку, формування політик активної зайнятості, орієнтованих на майбутнє.

Результати дослідження також демонструють потребу в більш активному включенні соціально-економічного аналізу до тематики цифровізації ринку праці. Сучасна політика має бути не лише технологічно орієнтованою, а й соціально відповідальною, забезпечуючи рівні можливості для різних категорій працівників та мінімізуючи ризики структурного безробіття.

Таким чином, цифровізація виступає не лише як технологічний тренд, а як комплексна трансформація соціально-економічного укладу, що вимагає нових стратегічних підходів з боку держави, бізнесу та освітніх інституцій. Подальші дослідження мають зосередитися на створенні адаптивних моделей ринку праці, впровадженні систем перекваліфікації та розвитку soft skills, що дозволить максимально використати потенціал цифрових технологій без шкоди для соціальної згуртованості та економічної стабільності.

Перспективи подальших досліджень полягають у поглибленні аналізу впливу цифровізації на ринок праці шляхом системного використання бібліометричних факторів та сучасних аналітичних інструментів. Зокрема, доцільним є розширення наукової вибірки з урахуванням публікацій різними мовами, а також залучення альтернативних баз даних, що дозволить більш

повно охопити глобальні тенденції і регіональні особливості цифрових трансформацій.

Література

1. Женченко М. Цифрові трансформації видавничої галузі : монографія. 2-ге вид., переробл. і допов. Київ : Жнець, 2019. 440 с. ISBN: 978-966-2057-30-0.
2. Kaliuzhna N., Hauschke C. Open access in Ukraine: Characteristics and evolution from 2012 to 2021. *Quantitative Science Studies*. 2024. 5(4). P. 1022–1041. URL: https://doi.org/10.1162/qss_a_00324.
3. Nazarovets S., Mryglod O. Ukrainian Arts and Humanities research in Scopus: A Bibliometric Analysis. *arXiv preprint arXiv:2308.07700*. 2023. URL: <https://doi.org/10.48550/arXiv.2308.07700>.
4. Kaliuzhna N. Zooming in on Open Access in Ukraine: trends and patterns. *PUBMET*. 2022. URL: <https://doi.org/10.15291/pubmet.4255>
5. Mryglod O., Nazarovets S., & Kozmenko S. Universal and specific features of Ukrainian economic research: publication analysis based on Crossref data. *arXiv preprint arXiv:2106.08701*. 2021. URL: <https://arxiv.org/abs/2106.08701>
6. Bartmiński J. *Językowe podstawy obrazu świata*. Wydawnictwo Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej, 2006. 318 p. ISBN: 8322724667.
7. Черьомухіна О.К., Чалюк Ю.О., Кириленко В.І. Сучасний вимір ринку праці в умовах цифровізації. *Економіка та суспільства*. 2021. №34. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-34-85>.
8. Лизанець А.Г., Нестерова С.В. Розвиток віртуального ринку праці в умовах інформаційного суспільства. *Економіка і суспільство*. 2017. №12. С.480-458. URL: https://economyandsociety.in.ua/journals/12_ukr/81.pdf.
9. Обелець Т.В. Сучасні тенденції трансформації ринку праці. *Ефективна економіка*. 2020. №5. URL: <https://doi.org/10.32702/2307-2105-2020.5.104>.
10. Song K.Y., Xu Y.Q. The rise of platform and new organizational mind. *Studies in Science of Science*. 2024. 11(42). P. 2275-2285. ISSN 10032053.

References

1. Zhenchenko, M. (2019), *Tsyfrovi transformatsiyi vydavnychoyi haluzi* [Digital transformations of the publishing industry], Zhnets, Kyiv, Ukraine.
2. Kaliuzhna, N. and Hauschke, C. (2024), "Open access in Ukraine: Characteristics and evolution from 2012 to 2021", *Quantitative Science Studies*, vol. 5 (4), pp. 1022-1041 https://doi.org/10.1162/qss_a_00324.
3. Nazarovets, S. and Mryglod, O. (2023), "Ukrainian Arts and Humanities research in Scopus: A Bibliometric Analysis", arXiv preprint arXiv:2308.07700. <https://doi.org/10.48550/arXiv.2308.07700>.
4. Kaliuzhna, N. (2022), "Zooming in on Open Access in Ukraine: trends and patterns", *PUBMET*. <https://doi.org/10.15291/pubmet.4255>.
5. Mryglod, O. Nazarovets, S. and Kozmenko, S. (2021), "Universal and specific features of Ukrainian economic research: publication analysis based on Crossref data", arXiv preprint arXiv:2106.08701, available at: <https://arxiv.org/abs/2106.08701> (Accessed 19 May 2025).
6. Bartmiński, J. (2006), *Językowe podstawy obrazu świata* [Linguistic foundations of the worldview], Wydawnictwo Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej, Lublin, Poland.
7. Cheremukhina, O.K. Chalyuk, Y.O. and Kirilenko V.I. (2021), "Modern dimension of the labour market in the context of digitalisation", *Ekonomika ta suspil'stvo*, vol. 34. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-34-85>.
8. Lyzanets, A.G. and Nesterova, S.V. (2017), "Development of the virtual labour market in the conditions of the information society", *Ekonomika ta suspil'stv*, vol. 12, pp. 480-458, available at: https://economyandsociety.in.ua/journals/12_ukr/81.pdf (Accessed 10 May 2025).
9. Obelets, T.V. (2020), "Modern trends in the transformation of the labour market", *Efektivna ekonomika*, vol. 5. <https://doi.org/10.32702/2307-2105-2020.5.104>.
10. Song, K.Y. and Xu, Y.Q. (2024), "The rise of platform and new organisational mind", *Studies in Science of Science*, vol. 11(42), pp. 2275-2285.

Стаття надійшла до редакції 29.05.2025 р.