

Електронний журнал «Ефективна економіка» включено до переліку наукових фахових видань України з питань економіки (Категорія «Б», Наказ Міністерства освіти і науки України № 975 від 11.07.2019). Спеціальності – 051, 071, 072, 073, 075, 076, 292. Ефективна економіка. 2025. № 11.

DOI: <http://doi.org/10.32702/2307-2105.2025.11.2>

УДК 631.331.521.4.

*Н. Л. Правдюк,
д. е. н., професор, професор кафедри обліку і оподаткування,
Вінницький національний аграрний університет, м.Вінниця
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-0149-3612>*

ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АНАЛІЗУ СТАНУ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ АГРАРНОГО СЕКТОРА УКРАЇНИ

*N. Pravdiuk,
Doctor of Economic Sciences, Professor, Professor of the Department of
Accounting and Taxation,
Vinnytsia National Agrarian University, Vinnytsia*

INFORMATION SUPPORT FOR THE ANALYSIS OF THE STATUS OF THE LABOR POTENTIAL OF THE AGRICULTURAL SECTOR OF UKRAINE

Аналіз трудового потенціалу є невід'ємною складовою ефективного управління на всіх рівнях ієрархії, що потребує особливих підходів до його аналізу. У дослідженні визначено, що інформаційне забезпечення формується насамперед у системі бухгалтерського обліку на базі законодавчого поля. Облік трудового потенціалу втілюється у збір і обробку інформації щодо трудових ресурсів, таким чином визначаючи об'єкти аналізу. Рівні аналізу на потреби управління різняться за видами підприємств та економіки, а загалом аналіз базується на використанні

множини інформаційних моделей. Отримані і проаналізовані дані за різними видами забезпечення трудовими ресурсами сільськогосподарських підприємств щодо їх кількості, обсягів реалізації, витрат на персонал. Визначено, що великі підприємства демонструють вищу стійкість в умовах війни, нарощуючи обсяги реалізації і витрати на персонал. Цьому сприяють можливості вибору ринків збуту, рівень масштабності виробництва. Значний потенціал щодо інформаційного забезпечення аналізу трудового потенціалу пропонують сучасні інформаційні технології. Проведене дослідження дозволяє оптимізувати використання трудових ресурсів, підвищити їх якість, забезпечити належну соціальну підтримку та захист працівників і раціонально розподіляти трудові ресурси.

Labor potential analysis is an integral component of effective management at all hierarchical levels, requiring a special approach. The study determined that information support is formed primarily within the accounting system based on the legislative framework. Accounting for labor potential involves collecting and processing information on labor resources, thereby defining the objects of analysis. The levels of analysis for management needs vary by company type and economy, and overall, the analysis is based on the use of multiple information models. Data on various types of labor resources for agricultural enterprises, including their quantity, sales volumes, and personnel costs, were obtained and analyzed. It was determined that large enterprises demonstrate greater resilience in wartime conditions, increasing sales volumes and personnel costs. This is facilitated by their ability to select sales markets and the scale of production. According to statistical reporting, the state of the labor potential of the agricultural sector was established on the basis of an analysis of the available information support. The obtained data on the labor potential of the agricultural sector show that the number of enterprises with up to 9 people in 2023 amounted to 87.14% of the 2021 level; from 10 to 49 people - 80.43% of the 2021 level; from 50 to 249 people - 71.51%; and enterprises with 250 people - 73.78% of the 2021 level. Enterprises with up to 9 people in 2023 carried out sales in volumes of 43.65% of the 2021 level; from 10 to 49 people - 87.07% of the 2021 level; from

50 to 249 people - 89.38%; For enterprises with 250 employees and over, the figure was 126.33% of the 2021 level. Personnel expenditures for enterprises with up to 9 employees in 2023 amounted to 133.56% of the 2021 level; for enterprises with 10 to 49 employees, it was 101.94% of the 2021 level; for enterprises with 50 to 249 employees, it was 75.24%; and for enterprises with 250 employees and over, it was 135.60% of the 2021 level. As we can see, large enterprises demonstrate greater resilience in war conditions, even increasing sales volumes and increasing personnel expenditures. Modern information technologies offer significant potential for supporting information support for labor potential analysis. The study allows for the optimization of labor resource utilization, improvement of their quality, provision of adequate social support and protection for workers, and the rational distribution of labor resources.

Ключові слова: трудовий потенціал, аналіз, трудові ресурси, інформаційне забезпечення.

Keywords: labor potential, analysis, labor resources, information security.

Постановка проблеми у загальному вигляді та її зв'язок із важливими науковими чи практичними завданнями. Важливість дослідження трудового потенціалу аграрного сектора України зумовлена значним впливом війни на його стан, хронічною недостатністю робочої сили, катастрофою у демографії через старіння та еміграцію населення, зниженням якості людського капіталу, проблемами професійної підготовки, падінням рівня соціальних стандартів та іншими факторами. Необхідний науковий аналіз ефективності трудового потенціалу, щоб формувати державну політику регулювання стану трудових ресурсів аграрного сектора на період війни та повоєнного відновлення.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Дослідниками проведено значний пласт роботи щодо вивчення трудового потенціалу агросектору. Так, Вініченко І. та ін. [1] розкрито інформаційне забезпечення управління кадровим потенціалом аграрних підприємств; Голобородько А. Кишенич С. [3] здійснено оцінку стану розвитку трудового потенціалу на

сільськогосподарських підприємствах; Калиновський А. та ін. [3] провели аналіз моделей розвитку людського капіталу в умовах повоєнного відновлення України; Мішина С., Мішин О. [4] описали інформаційно-аналітичне забезпечення управління соціально-трудовими відносинами; Савчук В. [9] розробив аналіз трудових ресурсів за змістом, завданнями та інформаційними джерелами; Цимбал О. та ін. [10] описали цифрові методи та технології формування інформаційного забезпечення ринку праці; Цимбалюк І. та ін. [11] описали динаміку ринку праці в Україні під час війни; Шумілін А. [12] розкрив особливості інформаційного забезпечення ринку праці у сільській місцевості тощо.

Загалом дослідниками встановлено, що аналіз трудового потенціалу є невід’ємною складовою ефективного управління на всіх рівнях ієрархії – від підприємства до державного рівня. Він дозволяє оптимізувати використання трудових ресурсів, підвищити їх якість, забезпечити належну соціальну підтримку та захист працівників і раціонально розподіляти трудові ресурси за видами діяльності, галузями, регіонами.

Проте в умовах війни відбуваються стрімкі зміни стану трудового потенціалу, що вимагає неперервного моніторингу даного процесу.

Метою роботи є визначення стану трудового потенціалу аграрного сектора України на основі аналізу наявного інформаційного забезпечення та окреслити шляхи його оптимального використання за умов, що склалися та на перспективу. Інформаційне забезпечення аналізу стану трудового потенціалу включає дослідження теоретико-методологічних аспектів, аналіз проблем інформаційного забезпечення, особливості проведення аналізу та спрямоване на ефективне управління трудовими ресурсами.

Використано загальнонаукові методи: монографічний опис досліджень учених за даною проблемою, системний аналіз, синтез, індукція, дедукція, статистичний аналіз, а також табличне та графічне узагальнення. Джерела даних: статистична та бухгалтерська звітність; первинна документація; законодавча та нормативно-правова база.

Виклад основного матеріалу дослідження. Аналіз стану трудового потенціалу аграрного сектора базується на комплексному вивченні трудових

ресурсів. Відповідно, трудовий потенціал як об'єкт аналізу поділяється на трудові ресурси підприємств, що формують фінансові результати і людський капітал, задіяний у секторі на створення аграрного валового внутрішнього продукту (ВВП).

Інформаційне забезпечення формується насамперед у системі бухгалтерського обліку на базі законодавчого поля. Облік трудового потенціалу втілюється у збір і обробку інформації щодо трудових ресурсів та ведеться з метою забезпечення ефективного використання трудового потенціалу, оцінки залучення та руху робочої сили, витрат на оплату праці з відрахуваннями, визначення продуктивності праці та інших показників якості. Таким чином, визначається коло об'єктів аналізу трудових ресурсів. Раніше проведені нами дослідження [6-8] розкривають ці об'єкти на рівні підприємств (рис. 1).

Основні етапи аналізу поділяються на блоки: аналіз забезпеченості трудовими ресурсами, аналіз продуктивності праці, аналіз використання робочого часу; аналіз умов праці. На рівні економіки аналіз трудового потенціалу базується на використанні множини інформаційних моделей (табл. 1).

Таблиця 1. Моделі інформаційного забезпечення оцінки стану трудового потенціалу

Моделі	Суть моделі
Кількісні	спрямовані на аналіз чисельності працівників, їх структури за кваліфікацією, віком, статтю. Використовуються для планування потреби у працівниках, контролю забезпеченості трудовими ресурсами
Якісні	зосереджені на оцінці рівня кваліфікації працівників, їх професійної підготовки, відповідності наявних навичок потребам підприємства. Дають змогу визначити напрями підвищення професійного рівня персоналу та загальної якості трудового капіталу підприємства
Результативні	основа - продуктивність праці, показник, що характеризує кількість продукції, виробленої середньообліковим працівником за одиницю часу
Економічні (вартісні)	орієнтовані на ефективне планування витрат і управління трудовими ресурсами за їх економічною оцінкою
Кадрові і професійні	спрямовані на аналіз кадрового рівня трудових ресурсів і його впливу на економічні показники, динаміку зміни чисельності персоналу підприємства
Соціальні	спрямовані на аналіз соціальної складової, соціального захисту та гарантій і її впливу на стан трудового потенціалу. Використовуються для підвищення якості та конкурентоспроможності трудового потенціалу
Цифрові	спрямовані на оптимальну оцінку інтеграції усіх видів капіталу та виділення ролі трудового потенціалу у цих взаємозв'язках за допомогою методів інформаційних технологій та ШІ

Джерело: [8, с. 57;10]

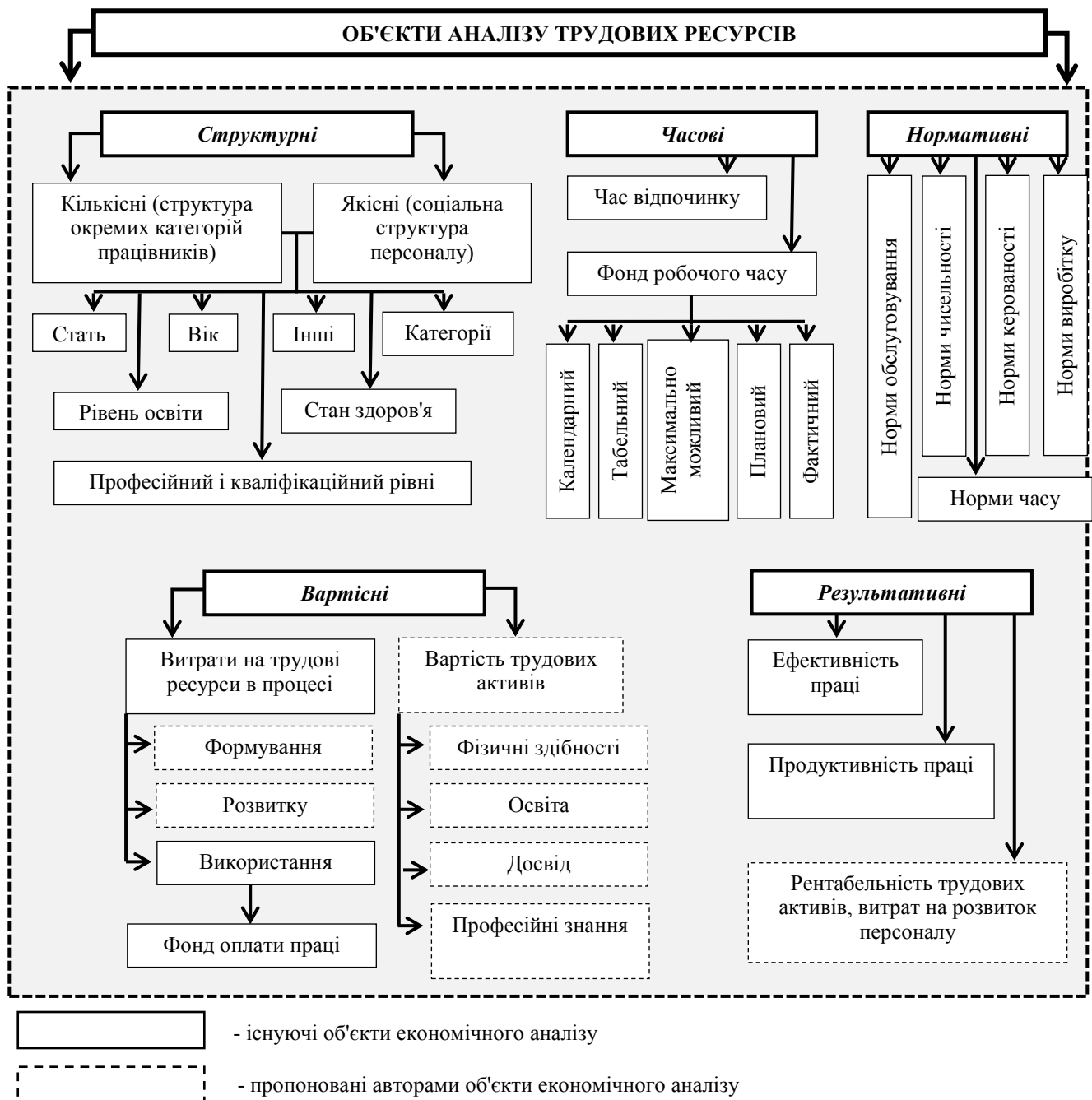


Рис. 1. Об'єкти аналізу трудових ресурсів підприємства у системі економічного аналізу

Джерело: [8, с. 57]

Треба зазначити, що контури приведених моделей досить умовні, кожна з них у чистому вигляді не застосовуються, а реальний аналіз трудового потенціалу проводиться за їх комплексним використанням у залежності від рівня та потреб деталізації інформації на вимоги управління.

Практичне застосування інформаційного забезпечення аналізу стану трудового потенціалу аграрного сектора України реалізується у площині

зведених даних по сектору, насамперед за даними статистичної звітності, що формується на основі облікових даних. Розподіл підприємств аграрного сектору за їх розмірами у період 2010-2024 рр. приведено у табл. 2.

Таблиця 2. Кількість діючих підприємств сільського господарства з розподілом на великі, середні, малі та мікропідприємства за 2010-2024 рр.

	Усього, одиниць	великі		середні		малі		з них мікро	
		одиниць	%	одиниць	%	одиниць	%	одиниць	%
2010	50666	13	0,0	3440	6,8	47213	93,2	42972	84,8
2011	41677	16	0,0	3274	7,9	38387	92,1	33081	79,4
2012	47656	26	0,1	3143	6,6	44487	93,3	39103	82,1
2013	49848	27	0,1	2915	5,8	46906	94,1	41495	83,2
2014	46012	28	0,1	2595	5,6	43389	94,3	38430	83,5
2015	46744	29	0,1	2533	5,4	44182	94,5	39237	83,9
2016	44998	20	0,0	2501	5,6	42477	94,4	37457	83,2
2017	50115	18	0,0	2383	4,8	47714	95,2	42512	84,8
2018	50504	23	0,0	2298	4,6	48183	95,4	42907	85,0
2019	50239	34	0,1	2281	4,5	47924	95,4	42633	84,9
2020	49452	36	0,1	2134	4,3	47282	95,6	42042	85,0
2021	47753	49	0,1	2091	4,4	45613	95,5	40185	84,2
2022	32844	39	0,1	1683	5,1	31122	94,8	26338	80,2
2023	40889	39	0,1	1457	3,6	39393	96,3	34909	85,4
2024	35547	52	0,2	1389	3,9	34106	95,9	29592	83,2

Джерело: складено за даними - [5]

За приведеними даними, спостерігаємо переважання мікро підприємництва у агросекторі за весь аналізований період. При цьому з усіх типів підприємств лише великі тяжіють до зростання кількості на період воєнного стану, інші форми підприємництва значно скорочуються. Тут досить очевидно прослідковується вплив війни – малим формам господарювання протистояти викликам надзвичайно важко.

За даними Інституту стратегічних досліджень «унаслідок бойових дій ... понад 150 тис. фермерів безпосередньо постраждали від війни та/або були змушені мігрувати. У складному становищі опинилися дрібнотоварні виробники, які займалися вирощуванням сезонної продукції, відігравали важливу роль у забезпеченні зайнятості та доходів сільського населення» [14].

На рис. 2. приведена кількість діючих підприємств сільського господарства з розподілом за кількістю працівників у діапазоні від 9 до понад 250 осіб.

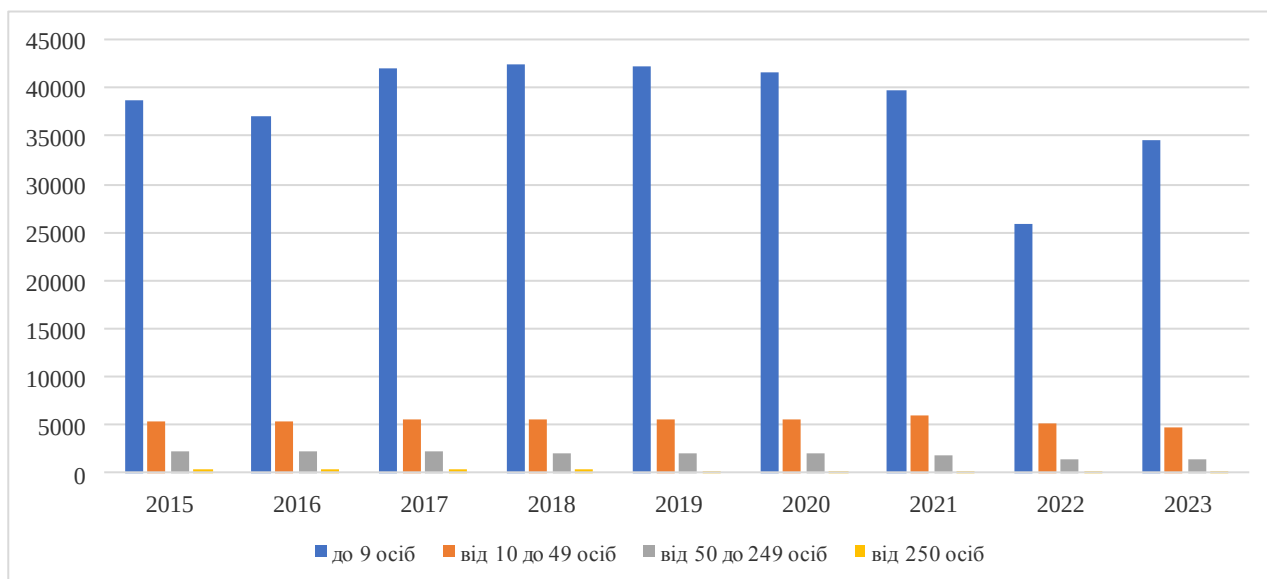


Рис. 2. Кількість діючих підприємств сільського господарства з розподілом за кількістю зайнятих на підприємство, одиниць

Джерело: побудовано за даними - [5]

Приведені дані більш точно демонструють тенденції, проаналізовані у табл. 2, зокрема про те, що підприємства зазнали значного скорочення в умовах воєнного стану. Так, підприємства чисельністю до 9 осіб у 2023 році складали 87,14% рівня 2021 року; від 10 до 49 осіб - 80,43% рівня 2021 року; від 50 до 249 осіб - 71,51%; а підприємства від 250 осіб - 73,78% рівня 2021 року.

На рис. 3 приведені дані по обсягах реалізованої продукції підприємствами з різними формами забезпечення трудовими ресурсами. Своєю чергою, підприємства чисельністю до 9 осіб у 2023 році здійснили реалізацію у обсягах 43,65% рівня 2021 року; від 10 до 49 осіб - 87,07% рівня 2021 року; від 50 до 249 осіб - 89,38%; а підприємства від 250 осіб - 126,33% рівня 2021 року. Як бачимо, великі підприємства демонструють вищу стійкість в умовах війни, навіть нарощуючи обсяги реалізації. Цьому сприяють можливості вибору ринків збуту, рівень масштабності виробництва.

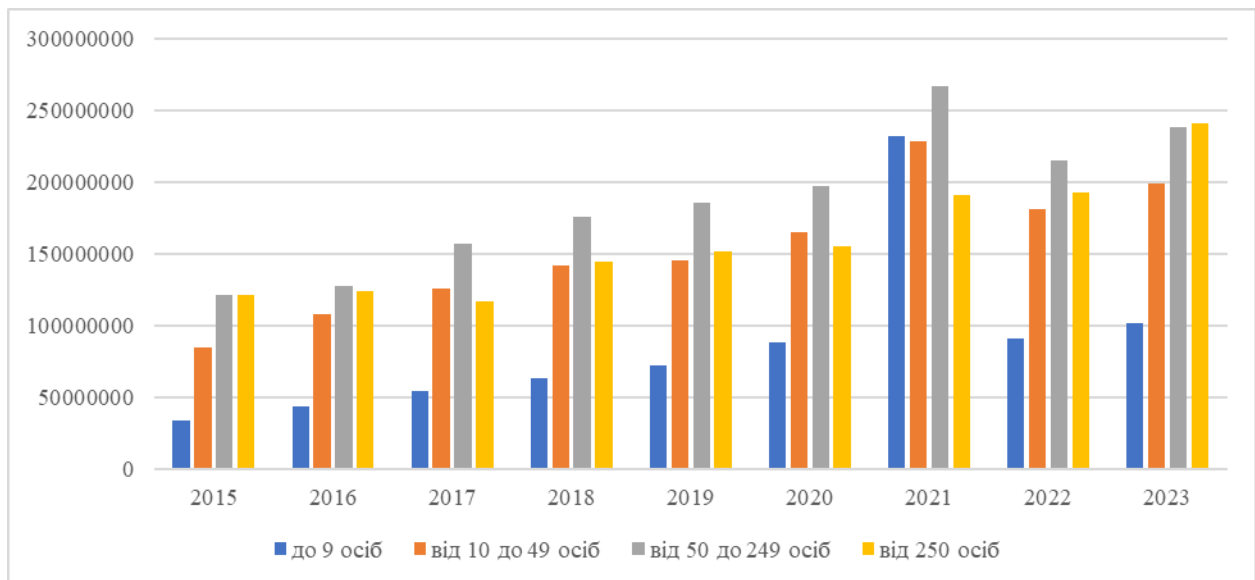


Рис. 3. Обсяг реалізованої продукції (товарів, послуг), тис. грн

Джерело: побудовано за даними - [5]

На рис. 4 приведені дані по витратах підприємств на персонал, з різними формами забезпечення трудовими ресурсами. Так, витати на персонал у підприємств чисельністю до 9 осіб у 2023 році склали 133,56% рівня 2021 року; від 10 до 49 осіб - 101,94% рівня 2021 року; від 50 до 249 осіб - 75,24%; а підприємств від 250 осіб - 135,60% рівня 2021 року.

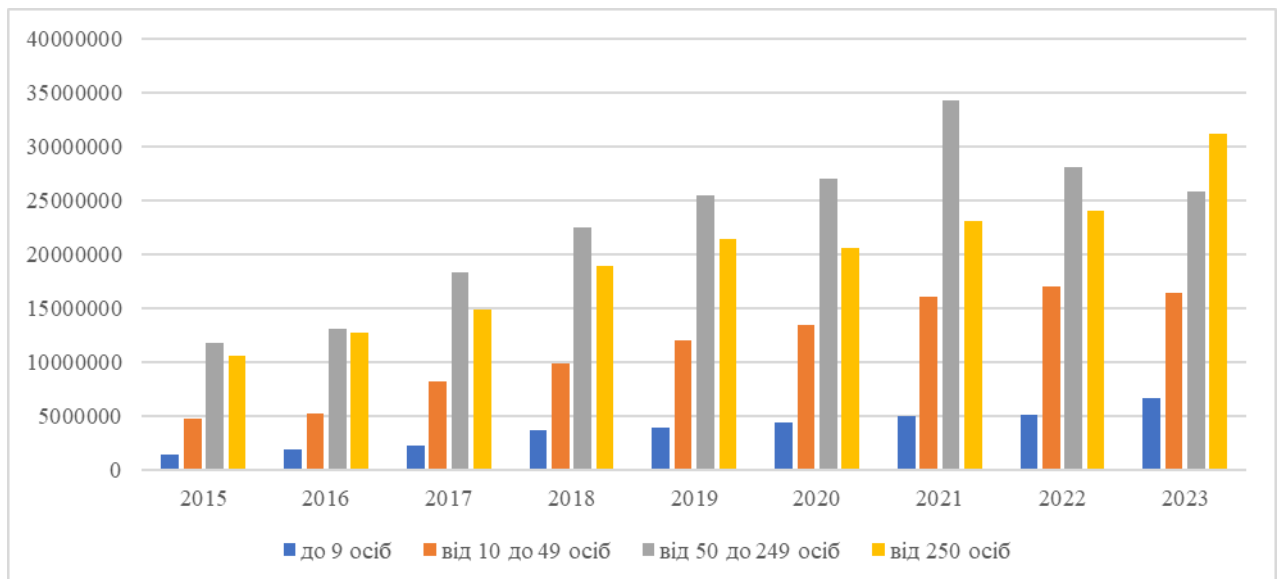


Рис. 4. Витрати на персонал сільськогосподарських підприємств, тис. грн

Джерело: побудовано за даними [5]

У цих витратах не спостерігається прямої залежності від кількості працюючих, тому дана позиція вимагає більш детального аналізу і порівняння факторів впливу.

За даними ggs.ua [13], сфера сільського господарства зараз входить до десятки найбільш активних на українському ринку праці. На неї «на початку вересня припадає 4% від усіх актуальних вакансій на порталі. Попри те, що у кількісному вираженні вакансій на ринку праці досі втричі менше, ніж було до війни, частка пропозицій роботи у сільському господарстві зараз наблизилася до показників мирного 2021 року (4,1%)». Спільне дослідження Agrohub і Work.ua [15] також свідчить, що аграрний ринок праці відновився на 80% від початку повномасштабного вторгнення.

Таким чином, аналіз інформаційне забезпечення аналізу стану трудового потенціалу аграрного сектора дає змогу визначити тенденції, систематизувати їх і на основі отриманих даних формувати політику управління задля ефективного використання трудових ресурсів.

Висновки та перспективи подальших розвідок у даному напрямі. Проведене дослідження інформаційного забезпечення аналізу стану трудового потенціалу аграрного сектора України виявило ключові тенденції та особливості розвитку у довоєнний період та у період воєнного стану.

За даними статистичної звітності встановлено стан трудового потенціалу аграрного сектора на основі аналізу наявного інформаційного забезпечення. Отримані дані щодо трудового потенціалу агросектора свідчать, що кількість підприємств до 9 осіб у 2023 році склала 87,14% рівня 2021 року; від 10 до 49 осіб - 80,43% рівня 2021 року; від 50 до 249 осіб - 71,51%; а підприємства від 250 осіб - 73,78% рівня 2021 року. Підприємства чисельністю до 9 осіб у 2023 році здійснили реалізацію у обсягах 43,65% рівня 2021 року; від 10 до 49 осіб - 87,07% рівня 2021 року; від 50 до 249 осіб - 89,38%; а підприємства від 250 осіб - 126,33% рівня 2021 року. Витати на персонал у підприємств чисельністю до 9 осіб у 2023 році склали 133,56% рівня 2021 року; від 10 до 49 осіб - 101,94% рівня 2021 року; від 50 до 249 осіб - 75,24%; а підприємств від 250 осіб - 135,60% рівня 2021 року. Як бачимо, великі підприємства демонструють вищу стійкість в умовах війни, навіть нарощуючи обсяги реалізації та витати на персонал.

Перспективами подальших досліджень є потреба дослідити продуктивність праці, вплив множини факторів на трудовий потенціал, розроблення стратегії розвитку та повоєнного відновлення з врахуванням стану трудового потенціалу аграрного сектора України.

Література

1. Вініченко І. І., Дьяченко Н. К., Лапа В. О. Інформаційне забезпечення управління кадровим потенціалом аграрних підприємств. *Агросвіт*. 2021. № 5-6. С. 34-41. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6792.2021.5-6.34>.
2. Голобородько А. Ю., Кишенич С. О. Оцінка стану розвитку трудового потенціалу на сільськогосподарських підприємствах України. *Економіка. Менеджмент. Бізнес*. 2024. № 4. С. 42-50. DOI: 10.31673/2415-8089.2024.043440.
3. Калиновський А. О., Брецько Ю. М., Смаглій А. О. Аналіз моделей розвитку людського капіталу в умовах повоєнного відновлення України. *Академічні візії*. 2024. № 31. DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.11296440>.
4. Мішина С. В., Мішин О. Ю. Інформаційно-аналітичне забезпечення управління соціально-трудовими відносинами. *Ефективна економіка*. 2023. № 1. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2023_1_21.
5. Офіційний сайт Державної служби статистики України. URL: <https://ukrstat.gov.ua/>.
6. Правдюк Н. Л., Коваль Л. В., Коваль О. В. Організація процесу формування облікової інформації для прийняття управлінських рішень: теорія, методологія, практика: монографія. Київ: «Центр учбової літератури», 2021. 492 с. URL: <http://socrates.vsau.edu.ua/repository/getfile.php/30141.pdf>.
7. Правдюк Н. Л., Правдюк М. В. Штучний інтелект як каталізатор трансформаційних процесів у бухгалтерському обліку. *Економіка, фінанси,*

менеджмент: актуальні питання науки і практики. 2024. № 1 (67). С. 69-83.
DOI: 10.37128/2411-4413-2024-1-5

8. Правдюк Н. Л., Покинйчереда В. В. Трудові ресурси підприємств: обліково-аналітичне забезпечення управління: монографія. Вінниця: ПП «ТД «Едельвейс і К», 2016. 246 с.

9. Савчук В. П. Аналіз трудових ресурсів: зміст, завдання та інформаційні джерела. *Економіка підприємства*. 2018. С. 134-140.

10. Цимбал О. та ін. Цифрові методи та технології формування в Україні інноваційної системи інформаційного забезпечення ринку праці. *Журнал європейської економіки*. 2023. № 22, вип. 3. С. 479-03. URL: <https://jeej.wunu.edu.ua/index.php/ukjee/article/view/1678>.

11. Цимбалюк І. О., Павліха Н. В., Цимбалюк С. М. Динаміка ринку праці в Україні під час війни: аналіз міграційних тенденцій та показників безробіття. *Інноваційна економіка*. 2023. № 2. С. 101-109.

12. Шумілін А. Особливості інформаційного забезпечення ринку праці у сільській місцевості. *Економіка та суспільство*. 2024. № 66. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/4663>.

12. Як війна вплинула на ринок праці у сфері сільського господарства? URL: <https://eba.com.ua/yak-vijna-vplynula-na-rynok-pratsi-u-sferi-silskogo-gospodarstva/>.

14. Аграрний сектор України у 2023 році: складові стійкості, проблеми та перспективні завдання. URL: <https://niss.gov.ua/doslidzhennya/ekonomika/ahraryy-sektor-ukrayiny-u-2023-rotsi-skladovi-stiykosti-problemy-ta>.

15. Work.ua. URL: <https://www.work.ua/ru/articles/analytics/3095/>.

References

1. Vinichenko, I.I. Dyachenko, N.K. and Lapa, V.O. (2021), "Information support for the management of human resource potential of agricultural

enterprises”, *Agrosvit*, vol. 5-6, pp. 34-41. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6792.2021.5-6.34>.

2. Holoborodko, A.Yu. and Kyshenich, S.O. (2024), “Assessment of the state of development of labor potential at agricultural enterprises of Ukraine”, *Economics. Management. Business*, vol. 4, pp. 42-50. DOI: 10.31673/2415-8089.2024.043440.

3. Kalinovsky, A.O. Bretsko, Yu.M. and Smagliy, A.O. (2024), “Analysis of human capital development models in the conditions of post-war reconstruction of Ukraine”, *Academic visions*, vol. 31. DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.11296440>.

4. Mishina, S.V. and Mishyn, O.Yu. (2023), “Information and analytical support for the management of social and labor relations”, *Effective economy*, vol. 1, available at: http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2023_1_21 (Accessed 05 Oct 2025).

5. Official website of the State Statistics Service of Ukraine (2025), available at: <https://ukrstat.gov.ua/> (Accessed 05 Oct 2025).

6. Pravdyuk, N.L. Koval, L.V. and Koval, O.V. (2021), *Orhanizatsiya protsesu formuvannya oblikovoyi informatsiyi dlya pryynyattya upravlinskykh rishen: teoriya, metodolohiya, praktyka: monohrafiya* [Organization of the process of forming accounting information for making management decisions: theory, methodology, practice: monograph], Center for Educational Literature, Kyiv, Ukraine.

7. Pravdyuk, N.L. and Pravdyuk, M.V. (2024), “Artificial intelligence as a catalyst for transformational processes in accounting”, *Economics, finance, management: current issues of science and practice*, vol. 1 (67), pp. 69-83. DOI: 10.37128/2411-4413-2024-1-5.

8. Pravdyuk, N.L. and Pokynchereda, V.V. (2016), *Trudovi resursy pidpryyemstv: oblikovo-analitychne zabezpechennya upravlinnya: monohrafiya* [Labor resources of enterprises: accounting and analytical support of management: monograph], PP "TD "Edelweiss and K", Vinnytsia, Ukraine.

9. Savchuk, V.P. (2018), “Analysis of labor resources: content, tasks and information sources”, *Economics of the enterprise*, pp. 134-140.

10. Tsymbal, O. et al. (2023), “Digital methods and technologies for the formation of an innovative system of information support for the labor market in Ukraine”, *Journal of European Economics*, vol. 22, no. 3, pp. 479-03. URL: <https://jeej.wunu.edu.ua/index.php/ukjee/article/view/1678> (Accessed 05 Oct 2025).

11. Tsymbaluk, I.O. Pavlikha, N.V. and Tsymbaluk S.M. (2023), “Labor market dynamics in Ukraine during the war: analysis of migration trends and unemployment indicators”, *Innovative Economics*, vol. 2, pp. 101-109.

12. Shumilin, A. (2024), “Features of information support for the labor market in rural areas”, *Economy and Society*, vol. 66, available at: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/4663> (Accessed 05 Oct 2025).

12. EBA (2025), “How did the war affect the labor market in agriculture?”, available at: <https://eba.com.ua/yak-vijna-vplyula-na-rynok-pratsi-u-sferi-silskogo-gospodarstva/> (Accessed 05 Oct 2025).

14. NISS (2023), “The agricultural sector of Ukraine in 2023: components of sustainability, problems and future tasks”, available at: <https://niss.gov.ua/doslidzhennya/ekonomika/ahramnyy-sektor-ukrayiny-u-2023-rotsi-skladovi-stiykosti-problemy-ta> (Accessed 05 Oct 2025).

15. Work.ua (2025), available at: <https://www.work.ua/ru/articles/analytics/3095/> (Accessed 05 Oct 2025).

Стаття надійшла до редакції 23.10.2025 р.