

*І. О. Васильєв,
к. ю. н., доцент, професор кафедри профілактики пожеж та безпеки життєдіяльності населення, Інститут державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту
ORCID ID: <http://orcid.org/0000-0003-2355-8683>*

*А. В. Прусський,
д. т. н., професор, начальник кафедри профілактики пожеж та безпеки життєдіяльності населення, Інститут державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-9132-7070>*

*І. В. Бабійчук,
викладач кафедри інновацій, інформаційної діяльності в освіті та навчання за міжнародними проєктами, Інститут державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-1345-5074>*

*А. М. Демків,
доктор філософії, старший викладач кафедри профілактики пожеж та безпеки життєдіяльності населення, Інститут державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-1604-1793>*

*В. О. Тищенко,
к. держ. упр., доцент, доцент кафедри профілактики пожеж та безпеки життєдіяльності населення, Інститут державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0001-7505-1599>*

DOI: 10.32702/2306-6814.2024.13.180

ВПРОВАДЖЕННЯ ДОСВІДУ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ЗАРУБІЖНИХ КРАЇН

*I. Vasiliev,
Ph.D in Law, Associate Professor, Professor of the Department of Fire Prevention and Life Safety, Institute of Public Administration and Scientific Research in Civil Protection
A. Pruskyi,
Doctor of Technical Sciences, Professor, Chair of the Department of Fire Prevention and Life Safety of the Civilian Population, Institute of Public Administration and Research in Civil Protection
I. Babychuk,
Lecturer, Department of Innovations, Information Activity in Education and Training on International Projects, Institute of Public Administration and Scientific Research in Civil Protection
A. Demkiv,
PhD, Senior Lecturer of the Department of Fire Prevention and Life Safety of the Civilian Population, Institute of Public Administration and Research in Civil Protection
V. Tishchenko,
PhD in Public Administration, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Fire Prevention and Population Safety, Institute of Public Administration and Scientific Research in Civil Protection*

IMPLEMENTATION OF MANAGEMENT EXPERIENCE HE SAFETY OF FOREIGN COUNTRIES

У статті розглянуто питання вдосконалення системи соціально-трудова відносин підприємства з працівниками на основі імплементації європейських стандартів з правил безпеки праці. Здійснено моніторинг нормативно-правових документів країн європейської спільноти та міжна-

родні документи, які не ратифіковані Україною в повному обсязі, та які регулюють юридичні питання з найманими працівниками, зокрема, Європейську соціальну хартію, Європейські директиви з охорони праці, рекомендації Міжнародної організації праці (далі — МОП), а також досвід правового забезпечення діяльності підрозділів охорони праці на виробничих підприємствах, а також превентивні заходи запобігання травмування працівників на виробництві. Охарактеризовано напрями впровадження організаційних та інженерно-технічних заходів (плани, графіки, технічне обслуговування техніки та обладнання, модернізація виробництва, проведення випробувань тощо. Також в статті наголошено, що в органах і підрозділах ДСНС з урахуванням досвіду зарубіжних країн впроваджена ціла низка заходів, спрямованих на збереження життя та здоров'я персоналу під час виконання завдань за призначенням. На постійній основі організовано навчання особового складу питанням охорони праці відповідно до вимог нормативних документів та вимог сьогодення. До того ж відмічено, що з урахуванням введення в нашої країні правового режиму воєнного стану працівниками Інституту проводяться дослідження стосовно організації проведення занять з охорони праці в умовах воєнного стану. Зазначено, що наразі працівники Інституту в якості членів робочої групи при ДСНС здійснюють розробку нових відомчих правил безпеки праці для органів і підрозділів ДСНС, однією із складових яких буде проект "Настанови з організації профілактичної роботи служб охорони праці органів і підрозділів ДСНС".

The article examines the issue of improving the system of social and labor relations of the enterprise with employees based on the implementation of European standards on labor safety rules. Monitoring of regulatory and legal documents of the countries of the European Community and international documents that have not been ratified by Ukraine in full and that regulate legal issues with workers, in particular, the European Social Charter, the European directives on labor protection, the recommendations of the International Labor Organization (hereinafter — the ILO), as well as the experience of legal support for the activities of labor protection units at manufacturing enterprises, as well as preventive measures to prevent injury to workers at work. The directions of implementation of organizational and engineering-technical measures (plans, schedules, technical maintenance of machinery and equipment, modernization of production, conducting tests, etc.) are characterized.

The article also emphasizes that, taking into account the experience of foreign countries, a number of measures aimed at preserving the life and health of personnel during the performance of assigned tasks have been implemented in the bodies and units of the State Emergency Service. On a permanent basis, personnel training on labor protection issues is organized in accordance with the requirements of regulatory documents and current requirements.

In addition, it was noted that taking into account the introduction of the legal regime of martial law in our country, the employees of the Institute are conducting research on the organization of classes on labor protection under martial law. It is noted that currently the employees of the Institute, as members of the working group at the State Emergency Service, are developing new departmental occupational safety rules for the bodies and units of the State Emergency Service, one of the components of which will be the project "Instructions for the organization of preventive work of the labor protection services of the State Emergency Service bodies and units."

Ключові слова: правила безпеки праці, управління, охорона праці, травматизм, законодавство, інспекції, порушення правил, навчання.

Key words: labor safety rules, management, labor protection, injuries, legislation, inspections, violation of rules, training.

ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМИ

Одним із головних нагальних питань сучасної системи забезпечення безпеки людини на виробництві в Україні є те, що в більшості випадків пріоритет роботи

відомчих служб охорони праці та органів державного контролю базується не на впровадженні запобіжних заходів, тобто профілактиці, а виключно на проведенні розслідувань за наслідками нещасних випадків, що вже

сталися. Нажаль, зазначений принцип властивий багатьом підприємствам, що у свою чергу, закономірно призводить до негативної статистики, яка, до речі, з кожним роком має тенденцію до погіршення — щоденно гине й травмується персонал, зростають матеріальні й фінансові збитки.

Тому заходи, які на постійній основі сьогодні вживаються країнами Європи та іншими економічно розвиненими країнами щодо удосконалення системи управління охороною праці, актуальні й для нас.

АНАЛІЗ ОСТАННІХ ДОСЛІДЖЕНЬ І ПУБЛІКАЦІЙ.

"Сферу соціально-трудових відносин, досвід розвинутих європейських країн у формуванні соціально-відповідальних відносин з працівниками, соціального партнерства та охорони праці розглядали такі вітчизняні та зарубіжні вчені як: Колот А.М., Курінько Р. В., Мельник С.А., Івчук Ю.Ю., Середа О.Г., Сорочинська О.С., Венедиктов В.С та інші. Проте, вдосконалення системи соціально-трудових відносин, запровадження європейських стандартів охорони праці на підприємствах України вимагають подальших досліджень у цій галузі суспільних відносин з метою підвищення рівня економічного та соціального розвитку країни, ефективного використання її трудового потенціалу, підвищення якості життя населення України" [1].

ПОСТАНОВКА ЗАВДАННЯ

Дослідити питання запобігання порушенням у сфері охорони праці. Проаналізувати ефективність впровадження закордонного досвіду у площині контрольно-наглядової діяльності щодо забезпечення профілактики травматизму на виробництві.

ВИКЛАД ОСНОВНОГО МАТЕРІАЛУ ДОСЛІДЖЕННЯ

З часу підписання Угоди між ЄЕС з одного боку та Україною з другого боку від 16 червня 1994 року в Україні розпочався процес економічного та політико-правового зближення з європейськими міждержавними структурами [2]. На сьогодні укладено цілу низку галузевих угод та актів міжнародно-правового характеру, а саме: Директиви Ради Європейського Союзу: № 89/391/ЄЕС "Щодо мінімальних вимог стосовно безпеки і охорони здоров'я у робочих зонах" [3]; № 89/654/ЄЕС "Про мінімальні вимоги щодо безпеки і охорони здоров'я в робочих зонах" [4]; № 89/655/ЄЕС "Про мінімальні вимоги щодо безпеки і охорони здоров'я при застосуванні робочого обладнання працівниками під час роботи" [5]; № 87/404/ЄЕС "Про зближення законодавства держав-членів щодо простих посудин, що перебувають під тиском" [6]; № 89/656/ЄЕС "Про мінімальні вимоги безпеки та охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці" [7]; № 89/686/ЄЕС "Про зближення законодавств держав-членів щодо засобів індивідуального захисту" [8]; Спільні директиви Європейського Парламенту і Ради ЄС: № 98/37/ЄС "Про зближення законодавства держав-членів стосовно машин і механізмів" [9]; № 97/23/ЄС "Про зближення законо-

давства держав-членів щодо устаткування, яке працює під тиском" [10].

Важливим напрямком діяльності на даному етапі є адаптація національного законодавства до законодавства ЄС про охорону праці, у тому числі Директив Ради Європейського Союзу та Європейського Парламенту.

Сьогодні у європейських країнах вирішення питань охорони праці покладається як на державу так і безпосередньо на суб'єкти господарювання. Державні органи забезпечують реалізацію політики та законодавства країни з охорони праці, у тому числі затверджують правила і стандарти безпеки, координують діяльність державних органів та неурядових установ, здійснюють нагляд і контроль.

В усіх європейських країнах працюють спеціальні органи, які контролюють реалізацію законодавства з охорони праці, правил безпеки праці, та розробляють правила і стандарти, крім того координують роботу в цій сфері усіх державних органів і неурядових установ.

Наприклад, у Швейцарській Конфедерації застосування законодавства про охорону праці контролює Федеральне бюро промисловості, мистецтв і ремесел. В його складі "існує відділ захисту працівників, що складається з чотирьох інспекцій, кожна з яких займається одним із чотирьох регіонів країни. До цього відділу додано дві служби трудової медицини в Берні та Цюриху. Практичний контроль за застосуванням законодавства про охорону праці здійснює кантональна влада, що має в своєму розпорядженні власні служби санітарії та захисту від пожеж. Ці служби порізному оснащені і різняться за чисельністю. Так, якщо в Женевському кантоні ці служби значні за кількістю працівників і добре екіпіровані, то в кантонах" з незначним промисловим навантаженням вони досить слабкі [6].

Законодавство Великобританії вимагає щоб роботодавці мали в розпорядженні відповідні механізми та ресурси "для управління і контролю безпеки та охорони праці на підприємстві" [11].

Промислова безпека Франції перебуває "у сфері відповідальності Міністерства з питань праці, соціальних відносин, сім'ї, солідарності та розвитку міст" [11].

Німеччина має всесвітню національну систему управління охороною праці, зокрема, на сьогоднішній день ФРН ратифікувала понад вісімдесят конвенцій щодо охорони праці, більшість з яких вступили в силу.

В Австрії охорона праці розуміється як захист життя "і здоров'я працівників на робочому місці. Основна ідея цієї концепції полягає в захисті фізичних осіб, які перебувають в ситуації" фінансової залежності від свого роботодавця [12].

Фінська структура безпеки та охорони праці на робочому місці створена як частина європейської інформаційної системи, у тому числі, це Національний координаційний центр, який координує та управляє національною системою управління охороною праці.

"У Польщі основний законодавчий акт, який передбачає право на безпечні та здорові умови праці, є конституція республіки Польща" [13].

Прискіплива увага у європейських країнах приділяється безпосередньо органам контролю, що передбачено Конвенціями Міжнародної організації праці № 81 [6], зокрема, "персонал інспекцій повинен мати статус державних службовців та умови роботи, що забезпечують стабільність зайнятості і незалежність від будь-яких змін в уряді та небажаного зовнішнього впливу.

Так, у Франції інспекція праці — це державна служба, яка знаходиться під керівництвом Міністра праці та підпорядковується Генеральному директорату праці" [11].

В Італії функціонують "два відомства, відповідальні за формування та координацію діяльності з інспекції праці, а саме: Міністерство праці та соціальної політики та Головне управління інспекційної діяльності" [14].

Система інспекції праці в Іспанії здійснюється через "Галузеву конференцію з питань зайнятості та трудових питань, що є складовою державної адміністрації та органів автономних громад та територіальні комісії з питань інспекції праці та соціального забезпечення в кожній автономній громаді" [15].

Інспектори праці Прибалтійських країн — це державні службовці, які захищені від звільнення. Щорічно інспекція з охорони "праці відповідно до Закону про державну службу складає план підготовки" [11] фахівців, на підставі якого новопризначені інспектори праці проходять підготовку за 420-годинною навчальною програмою.

У Португалії інспектор праці призначається старшим інспектором лише після успішного проходження річного стажування.

А інспекторам праці Словенії необхідно мати вищу освіту в юридичній, економічній, медичній чи іншій відповідній технічній галузі та мають стаж не менше п'яти років роботи. Крім складання професійного іспиту під час призначення, інспектори також зобов'язані проходити професійну атестацію кожні три роки для укладання нових контрактів.

У всіх європейських країнах порушення правил охорони праці зумовлює дисциплінарну, адміністративну, "майнову, а також кримінальну відповідальність у вигляді штрафу або тюремного ув'язнення". Так, згідно зі статтею 437 Кримінального кодексу Італії за порушення правил безпеки на виробництві передбачено до 10 років тюремного ув'язнення [6].

Завдання працівників служб охорони праці на підприємствах Німеччини не обмежуються контролем за дотриманням норм безпеки. Фактично інженер охорони праці — це експерт в області безпеки на об'єкті, і саме тому він широко залучається для отримання консультацій під час закупівлі чи модернізації обладнання, технологій, експлуатації машин та механізмів, бере участь у випробуваннях на відповідність нормам безпеки, розробці правил та інструкцій, проведенні занять і тренінгів тощо.

Інженер з охорони праці у Німеччині спостерігає та консультує виконавців, бере участь в іспиті та введенні в експлуатацію нового обладнання тощо. Він буде нести відповідальність за "погану пораду, за пропущену помилку в технічній документації, а на-

чальник цеху — за повноту виконання цих рекомендацій" [16].

Також серйозні завдання доводиться вирішувати інженерам з охорони праці під час "реконструкції виробництва, переплануванні виробничих приміщень, закупівлі нової техніки, устаткування або засобів захисту, на новому будівництві. Вибір того чи іншого рішення, експертиза технічної та проектно-ї документації, прийом, випробування та введення в експлуатацію нового обладнання обов'язково здійснюється за активної участі інженера з безпеки праці" [16].

Він має добре орієнтуватися у значній кількості законів, постанов уряду та технічних норм з питань охорони праці, щоб виявити можливу помилку, за яку органи державного або "професійного нагляду можуть серйозно покарати підприємство. Саме в цій сфері діяльності інженера найчастіше виникають ситуації, коли постає питання про його компетенцію і навіть про можливе його звільнення з посади" [16].

Крім технічних питань по функціональним обов'язкам, інженер "з охорони праці займається і організаційною роботою. Це діяльність Комітету" [16] з безпеки праці підприємства, яку очолює роботодавець, а заступник інженера з охорони праці виконує всю поточну роботу з підготовки засідань Комітету, складання планів, програм тощо та керує своїми підлеглими — у складі служби є техніки та майстри з безпеки праці, також це робота із відповідальними за стан безпеки праці в бригадах і на дільницях.

Підготовка фахівця у Німеччині здійснюється таким чином, що диплом інженера з охорони праці людина може отримати виключно в системі післядипломної освіти, маючи вже досвід роботи на зазначеному виробництві та базову технічну освіту рівня бакалавра.

"У червні 2021 року Європейська Комісія ухвалила Рамкову стратегію ЄС із безпеки та здоров'я на роботі на 2021—2027 роки. В документі викладені ключові дії, необхідні для покращення здоров'я та безпеки працівників впродовж наступних років. Ця нова стратегія зосереджена на трьох наскрізних цілях: передбачення та управління змінами у новому світі праці, покращення профілактики професійних захворювань та нещасних випадків на роботі, підвищення готовності до можливих майбутніх загроз здоров'ю людини" [17].

З урахуванням досвіду зарубіжних країн в органах і підрозділах ДСНС впроваджена ціла низка заходів, спрямованих на збереження життя та здоров'я персоналу під час виконання завдань за призначенням. У першу чергу, на постійній основі організовано навчання особового складу правилам безпеки праці. Розроблені відповідні навчальні та робочі програми навчання з питань охорони праці, підготовлена низка розпорядчих документів, у тому числі, затверджено графіки виїздів на місця для проведення лекційних та практичних занять з особовим складом органів і підрозділів ДСНС з науково-педагогічним складом вищих навчальних закладів ДСНС.

До того ж, з урахуванням проблем сьогодення, науковцями Інституту проводяться дослідження стосовно

організації проведення занять з охорони праці, а саме: відкрито НДР за темою "Особливості проведення навчального процесу в умовах військового стану".

Також фахівцями Інституту в якості членів робочої групи при ДСНС здійснюється плідна робота щодо розробки та створення нових відомчих правил безпеки праці для органів і підрозділів ДСНС. Однією із складових цих правил буде "Настанова з організації профілактичної роботи служб охорони праці органів і підрозділів ДСНС", над якою у площині виконання НДР працювали науковці Інституту державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту.

Зазначена Настанова передбачає не тільки права, обов'язки та механізми здійснення діяльності щодо запобігання отримання травм особовим складом органів та підрозділів ДСНС України відповідно до покладених на службу завдань за призначенням, а й встановлює відповідні розрахунки кількості персоналу служби.

ВИСНОВКИ

Таким чином для забезпечення безпеки на виробництві, у першу чергу, необхідно мати законодавче та нормативно-правове забезпечення відповідно до сучасних вимог правил безпеки праці, передбачених Рамковою стратегією ЄЕС на 2021—2027 роки.

По-друге, необхідні відповідні державні та відомчі органи, для впровадження на підприємствах незалежно від форм власності комплексу контрольних заходів з питань охорони праці, передбачених законодавством країни.

По-третє, на постійній основі необхідно проводити просвітницьку роботу, а також відповідні дослідження щодо зменшення ризиків на виробництві.

Література:

1. Григор'єва О.В., Лаврінченко І.О. Впровадження європейських стандартів охорони праці в діяльність українських підприємств. Ефективна економіка. Дніпро: Дніпровський державний агро-економічний університет, 2016. №6. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=5043> (дата звернення: 17.06.2024).
2. Угода між Європейськими співтовариствами і їх державами-членами з одного боку та з Україною з другого боку від 15 червня 1994 року. URL: https://www.zakon.rada.gov.ua/laws/show/998_012#Text (дата звернення: 18.06.2024).
3. Директива Ради ЄС від 12 червня 1989 року про запровадження заходів, покликаних заохочувати до покращення безпеки та охорони здоров'я працівників на роботі (89/391/ЄЕС). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_b23#Text (дата звернення: 17.06.2024).
4. Директива Ради ЄС № 89/391/ЄЕС щодо мінімальних вимог стосовно безпеки і охорони здоров'я у робочих зонах. URL: https://zakon.isu.net.ua/sites/default/files/pdf/schodo_minimalnih_vimog_stosovn-3-286178.pdf (дата звернення: 17.06.2024).
5. Директива Європейського парламенту та Ради від 16.09.2009 № 2009/104/ЄС Стосовно мінімальних вимог щодо безпеки та здоров'я при використанні робочого обладнання робітниками при здійсненні професійної діяльності (друга окрема Директива у розумінні пункту (1) статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС). URL:

https://online.budstandart.com/ua/catalog/doc-page.html?id_doc=66131 (дата звернення: 18.06.2024).

6. Ізюта П.О. Досвід Європейських країн у сфері охорони праці. Журнал "Інформація і право", № 2 (11)/2014. URL: <https://ippi.org.ua/sites/default/files/14iposop.pdf> (дата звернення 18.06.2024).

7. Наказ Мінсоцполітики України № 1804 від 29.11.2018. Про затвердження мінімальних вимог безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1494-18#Text/> (дата звернення 18.06.2024).

8. Директива № 89/686/ЄЕС Про зближення законодавств держав-членів щодо засобів індивідуального захисту. URL: https://online.budstandart.com/ua/catalog/doc-page.html?id_doc=68963 (дата звернення 18.06.2024).

9. Директива № 98/37/ЄЕС Про зближення законодавства держав-членів стосовно машин і механізмів. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/984_005-99#Text (дата звернення 18.06.2024).

10. Директива №97/23 ЄЕС Про зближення законодавства держав-членів щодо устаткування, яке працює під тиском. URL: <https://www.kmu.gov.ua/storage/app/sites/1/55-GOEEI/2014-68-es.pdf> (дата звернення 18.06.2024).

11. Швагер Н.Ю., Заїкіна Д.П. Аналіз систем охороною праці зарубіжних країн. Вісник Криворізького національного університету. Кривий Ріг, 2016. Вип. 41. С.69—73. URL: <http://ds.knu.edu.ua> (дата звернення 18.06.2024).

12. Практичні вказівки щодо життя і роботи в Австрії. URL: <https://www.advantageaustria.org/ua/zentral/business-guide/arbeiten-in-oesterreich/tipps-und-wissenswertes> (дата звернення 18.06.2024).

13. Огляд трудового законодавства Республіки Польща. URL: <https://www.hsa.org.ua/blog/ogliad-trudovogo-zakonodavstva-respubliki-polshha> (дата звернення 18.06.2024).

14. Онлайн тренінги з міжнародних і європейських стандартів з питань праці. URL: <https://www.ilo.org/uk/resource/onlayn-treninhy-z-mizhnarodnykh-i-yevropeyskykh-standartiv-z-pytan-pratsi-0> (дата звернення 18.06.2024).

15. Інспекція праці та незадекларована праця в ЄС URL: <https://dsp.gov.ua/wp-content/uploads/2020/01/inspekcija-praci-ta-nezadeklarovana-pracija-v-yes.pdf> (дата звернення 26.06.2024).

16. Інженер з охорони праці в Німеччині. URL: <https://oppb.com.ua/news/pidgotovka-inzheneriv-z-ohorony-praci-v-nimechchyni> (дата звернення 18.06.2024).

17. Рамкова стратегія ЄС із безпеки та здоров'я на роботі на 2021—2027 роки. URL: <https://www.ilo.org/uk/resource/ramkova-stratehiya-yes-iz-bezpeky-ta-zdorovya-na-roboti-na-2021-2027-roky> (дата звернення 19.08.2024).

References:

1. Hryhorieva, O.V., & Lavrinenko I.O. (2016), "Implementation of European labor protection standards in the activities of Ukrainian enterprises", *Efektivna*

ekonomika, vol. 6, available at: <http://www.economy-nayka.com.ua/?op=1&z=5043> (Accessed 15 June 2024).

2. Verkhovna Rada of Ukraine (1994), "Agreement on partnership and cooperation between Ukraine and the European Communities and their member states", available at: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/998_012#Text (Accessed 15 June 2024).

3. EEC (1989), "EEC Council Directive on the introduction of measures to encourage improvements in the safety and health of workers at work (89/391/EEC)", available at: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_b23#Text (Accessed 15 June 2024).

4. EEC (1989), "EEC Council Directive on the introduction of measures to encourage improvements in the safety and health of workers at work (89/391/EEC)", available at: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_b23#Text (Accessed 15 June 2024).

5. European Parliament (2009), "Directive of the European Parliament and of the Council № 2009/104/EC Regarding the minimum requirements for safety and health when using work equipment by workers in the performance of professional activities (the second separate Directive in the sense of paragraph (1) of Article 16 of Directive 89/391/EEC)", available at: https://online.budstandart.com/ua/catalog/doc-page.html?id_doc=66131 (Accessed 15 June 2024).

6. Izuita, P.O. (2014), "Experience of European countries in the field of labor protection", Informatsiia i pravo, vol. 2(11), available at: <https://ippi.org.ua/sites/default/files/14iposop.pdf> (Accessed 15 June 2024).

7. Ministry of Social Policy of Ukraine (2018), Order "On the approval of the minimum safety and health requirements for the use of personal protective equipment by employees", available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1494-18#Text> (Accessed 15 June 2024).

8. EEC (1989), "Directive № 89/686/EEC On the approximation of the laws of the member states regarding personal protective equipment", available at: https://online.budstandart.com/ua/catalog/doc-page.html?id_doc=68963 (Accessed 15 June 2024).

9. EEC (1999), "Directive № 98/37/EEC On the approximation of the laws of the member states regarding machines and mechanisms", available at: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/984_005-99#Text (Accessed 15 June 2024).

10. EEC (2014), "EEC Directive № 97/23 On approximation of the legislation of member states regarding pressure equipment", available at: <https://www.kmu.gov.ua/storage/app/sites/1/55-GOEEI/2014-68-es.pdf> (Accessed 15 June 2024).

11. Shvahr, N.I., & Zaikina D.P. (2016), "Analysis of labor protection systems of foreign countries", Visnyk Kryvorizhskoho natsionalnoho universytetu, vol. 41, pp. 69—73, available at: <http://ds.knu.edu.ua> (Accessed 15 June 2024).

12. Advantage Austria (2024), "Practical guidelines for living and working in Austria", available at: <https://www.advantageaustria.org/ua/zentral/business-guide/arbeiten-in-oesterreich/tipps-und-wissenswertes/> (Accessed 15 June 2024).

13. HSA (2023), "Review of the labor legislation of the Republic of Poland", available at: <https://www.hsa.org.-ua/blog/oglyad-trudovogo-zakonodavstva-respubliki-polshha> (Accessed 15 June 2024).

14. ILO (2020), "Online trainings on international and European labor standards", available at: <https://www.ilo.org/uk/resource/onlayn-treninhy-z-mizhnarodnykh-i-yevropeyskykh-standartiv-z-pytan-pratsi-0> (Accessed 15 June 2024).

15. DSP (2020), "Labor inspection and undeclared work in the EU", available at: <https://dsp.gov.ua/wp-content/uploads/2020/01/inspekcija-praci-ta-nezadeklarovana-pracija-v-yes.pdf> (Accessed 26 June 2024).

16. oppb.com.ua (2016), "Occupational safety engineer in Germany", available at: <https://oppb.com.ua/news/pidgotovka-inzheneriv-z-ohorony-praci-v-nimechchyni> (Accessed 15 June 2024).

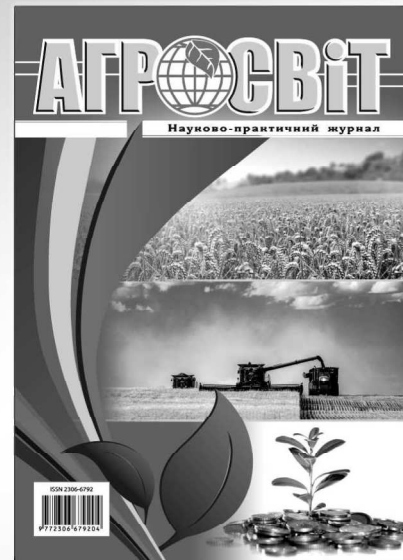
17. EU (2021), "EU framework strategy for safety and health at work for 2021-2027", available at: <https://www.ilo.org/uk/resource/ramkova-stratehiya-yes-iz-bezpeky-ta-zdorovya-na-roboti-na-2021-2027-roky> (Accessed 15 June 2024).

Стаття надійшла до редакції 24.06.2024 р.

АГРОСВІТ

<https://nayka.com.ua>

Передплатний індекс: 23847



Виходить 24 рази на рік

Журнал включено до переліку наукових фахових видань України з ЕКОНОМІЧНИХ НАУК (Категорія «Б»)

Спеціальності – 051, 071, 072, 073, 075, 076, 292